

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной организации
Профсоюза работников здравоохранения РФ
ГАОУЗ СО «Тугулымская ЦРБ»
Головкова С.Н.

« 01 »

10

2025г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. главного врача
ГАОУЗ СО «Тугулымская ЦРБ»

Е.А. Титарь

2025г.

« 01 »

10



**Положение
об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ГАОУЗ СО «Тугулымская ЦРБ», от формальных и
неформальных санкций**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАОУЗ СО «Тугулымская ЦРБ», (далее – ЦРБ) от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ЦРБ вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Термины и определения:
- 1.3.1. Работники учреждения – физические лица, состоящие с ЦРБ в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта
- 1.3.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- 1.3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые, нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 1.3.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.
- 1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

- 2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.
- 2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:
- 2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.
- 2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных

интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.