

Работодатель:

Главный врач


_____ /С.А. Гультяев/
подпись Ф.И.О.
_____ 2024 г.

От коллектива работников:

Председатель профсоюзного комитета


_____ /А.С. Анисимова/
подпись Ф.И.О.
_____ 2024 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

Государственного автономного учреждения здравоохранения
Свердловской области
«Тугулымская центральная районная больница»

на 2022-2025 годы

Утвержден на общем собрании коллектива работников
(протокол № 15 от « 03 » октября 2024 года)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской области
«Тугулымский центр занятости»

10 сентября 2024.

Зачислено № 15-70

1. Руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации:
- 1.1. Включить в Коллективный договор государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Тугулымская центральная районная больница» на 2022 – 2025 годы

Раздел 6. Оплата труда

Работодатель обязуется:

6.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с заключенными трудовыми договорами по утвержденным окладам (должностным окладам), выплатам компенсационного и стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда в соответствии с «Положением об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Тугулымская центральная районная больница».

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) Работников устанавливать с учетом профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Работникам устанавливать доплату до минимального размера оплаты труда, если месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, ниже минимального размера труда, установленного в соответствии с федеральным законом или нормативным правовым актом регионального уровня.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника не превышающей минимального размера оплаты труда не входят суммы повышенной оплаты сверхурочной работы, совмещение профессий, работы в ночное время, а также выходные и праздничные дни (Постановление Конституционного суда от 11.04.2019 № 17-П).

6.3. Выплачивать заработную плату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГАУЗ СО «Тугулымская ЦРБ».

При совпадении дня выплат с выходным или праздничным днем заработную плату выплачивать накануне этого дня.

Выплачивать заработную плату вновь принятым Работникам не реже, чем каждые полмесяца, т.е. не позднее чем через 15 календарных дней после начала работы.

6.4. Районный коэффициент, премию, компенсацию за сверхурочную работу, работу в выходной или праздничный день и другие выплаты, которые зависят от итогов работы за расчетный месяц, учитывать при расчете заработной платы за вторую половину месяца.

6.5. Установить выплату стимулирующего характера Работникам в соответствии с «Положением об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Тугулымская центральная районная больница».

2

6.6. Установить суммированный учет рабочего времени работникам Государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Тугулымская ЦРБ», в соответствии с Положением о суммированном рабочем времени в ГАУЗ СО «Тугулымская ЦРБ».

6.7. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений уведомлять Работников в письменной форме не позднее чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

6.8. Оплату труда производить наличными деньгами. Иные формы оплаты труда, в том числе и натуральную осуществлять только с согласия работника.

6.9. Обеспечивать своевременную выдачу каждому Работнику расчетного листка, в котором содержится информация:

о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

об общей денежной сумме, подлежащей выплате причитающейся Работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний (ст. 136 ТК РФ).

6.10. Оплату труда за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, производить в соответствии с трудовым законодательством.

1.2. Подпункт 7.1.22.5. Раздела 7 изложить в новой редакции:

«7.1.22.5. получение молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания (по результатам проведенной специальной оценки условий труда), либо по заявлению работника заменить компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Порядком бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда 2024 год.»

1.3. Дополнить Раздел 11. Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы пунктом 11.5 следующего содержания:

11.5. Предоставлять Работнику отпуск с сохранением заработной платы при:

- 1) рождении и усыновлении ребенка – 1 календарный день;
- 2) вступление в брак работника или его детей – 1 календарный день;
- 3) случай смерти близких родственников – 1 календарных дня;
- 4) 1 сентября матери (отцу) первоклассника, выпускника 11 класса – 1 календарный день.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2013-2015 гг. государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Тугульямская районная центральная больница».



Прошито и
профнумеровано
на 3 листах
Единственный врач ГАУЗ СО
«Тольяттинская ЦРБ»
Иванова С.А. Гулягачев

